



RELATÓRIO ANUAL 2025



Índice

03 | **Palavra do Presidente**

04 | **Quem Somos**

09 | **Voluntariado Cruz Vermelha São Paulo**
| Voluntariado Empresarial

14 | **Doações**
| Programa de Doação Recorrente
| Campanha do Agasalho
| Varal Solidário

20 | **Juventude**
| Campanha de Natal

23 | **Reestabelecimento de Laços Familiares**
| Parcerias Estratégicas
| Busca por Pessoas Desaparecidas
| Evento sobre Desaparecimento

27 | **Educação e Saúde**
| Conscientização contra a Dengue
| Educando em Primeiros Socorros
| Saúde da Mulher Refugiada

30 | **CEFOR**
| Nossos Cursos
| Auxiliar e Técnico em Enfermagem
| Formaturas
| Semana da Enfermagem
| Trabalhos Temáticos com os alunos

34 | **Recursos Humanos**
| Eventos voltados a Saúde física e mental
| Colaboradores em Ação

38 | **Dados de Comunicação**
| Acessos ao Site
| Redes Sociais
| Postagens
| CVSP na Mídia
| Campanhas em Mídia OOH

40 | **CVSP em Foco**
| Fase de Recuperação
| Doação Sem Fim

47 | **Governança**



Palavra do Presidente



Ao olharmos para o ano de 2025, reafirmamos que a força da **Cruz Vermelha São Paulo** reside em sua capacidade de adaptação e prontidão. Este foi um ano em que a nossa resiliência foi testada desde os primeiros dias, mas que também nos trouxe a certeza de que a solidariedade é a nossa ferramenta mais poderosa contra as adversidades.

Iniciamos o ciclo focados na fase de recuperação do **Rio Grande do Sul**. Nossa atuação foi marcada por uma resposta ágil e coordenada: desde a mobilização logística de donativos em nossa sede, iniciada no ano anterior, até a execução estratégica em solo gaúcho. Um dos pilares dessa frente foi o uso de cartões humanitários, que garantiram autonomia e dignidade às famílias na operação em **Marques de Souza**.

Graças ao compromisso de nossos voluntários e à confiança de nossos doadores, **providenciamos itens essenciais e suporte vital** àqueles que mais precisavam.

Este ano também marcou um amadurecimento significativo em nosso relacionamento com o setor privado. O fortalecimento das parcerias corporativas deixou de ser apenas um apoio logístico para se tornar um engajamento genuíno de propósito. Fortalecemos ainda mais o voluntariado empresarial atuando lado a lado com nossas equipes na triagem de agasalhos e na montagem de kits de ajuda humanitária.

Esse engajamento foi fundamental para que alcançássemos metas expressivas, como as 80 toneladas arrecadadas na **17ª Campanha do Agasalho** e o sucesso da **5ª edição dos Desejos de Natal**.

Além das emergências, seguimos investindo na continuidade. Consolidamos programas de impacto permanente, como o **Restabelecimento de Laços Familiares (RLF)**, o apoio à saúde da mulher migrante e a excelência técnica da nossa Escola de Enfermagem.

O reconhecimento de nosso esforço institucional veio por meio de marcos honrosos, como a conquista do **Prêmio Aplaude 2025** e a **renovação do Selo de Direitos Humanos e Diversidade**, reafirmando nosso compromisso inegociável com a inclusão, o respeito e a dignidade humana.

Ao encerrar este ano e também um ciclo de 16 anos e meio à frente da Presidência da **Cruz Vermelha São Paulo**, faço-o com profundo sentimento de gratidão e dever cumprido. Foram anos de aprendizado, desafios e, sobretudo, de construção coletiva, sempre guiados pelos princípios fundamentais do Movimento.

Levo comigo a certeza de que esta Instituição segue fortalecida, preparada e fiel à sua missão humanitária. Agradeço primeiramente a Deus, por ter me guiado todo esse tempo, a cada voluntário, colaborador, parceiro e doador que caminhou conosco ao longo dessa trajetória. Cada número apresentado neste relatório, cada tonelada doada e cada hora de voluntariado representam vidas impactadas e histórias transformadas.

Seguimos adiante, com respeito ao passado, compromisso com o presente e confiança no futuro.

Obrigado por caminhar conosco.



♦ **Jorge Wolney Atalla Jr.**
Presidente da Cruz Vermelha São Paulo

Quem Somos



A CVSP NO MOVIMENTO INTERNACIONAL DA CRUZ VERMELHA E DO CRESCENTE VERMELHO

A Cruz Vermelha São Paulo (CVSP) integra o Movimento Internacional da Cruz Vermelha e do Crescente Vermelho e atua no território paulista alinhada aos Sete Princípios Fundamentais, que orientam e dão identidade comum às Sociedades Nacionais no mundo. Esses princípios, formalmente proclamados em 1965 e consolidados nos Estatutos do Movimento, são a base ética e operacional da ação humanitária.

Humanidade: O Movimento existe para prevenir e aliviar o sofrimento humano, proteger a vida e a saúde e fazer respeitar a pessoa humana. Na CVSP, isso se traduz em ações de resposta e cuidado que buscam preservar dignidade e reduzir vulnerabilidades, especialmente em contextos de maior risco social.

Imparcialidade: A ajuda é prestada sem discriminação, guiada pela necessidade e pela urgência, priorizando quem mais precisa. Esse princípio fortalece a justiça do atendimento e orienta critérios de atuação em emergências e programas contínuos.

Neutralidade: Para manter a confiança de todos, o Movimento não toma partido em hostilidades nem se envolve em controvérsias políticas, raciais, religiosas ou ideológicas. Isso protege a capacidade de acesso e a credibilidade da ação humanitária, inclusive em cenários sensíveis.

Independência: Embora atuem em cooperação com autoridades e parceiros, as sociedades da Cruz Vermelha mantêm autonomia para agir de acordo com os Princípios Fundamentais. Na prática, isso significa preservar decisões técnicas e humanitárias acima de pressões externas.

Voluntariado: O Movimento é um socorro voluntário, não motivado por interesses de ganho. Na CVSP, o voluntariado é parte estruturante: amplia alcance, fortalece a presença comunitária e sustenta uma cultura de solidariedade organizada.

Unidade: Em cada país pode existir apenas uma Sociedade Nacional de Cruz Vermelha ou do Crescente Vermelho, aberta a todos e atuando em todo o território. No Brasil, elas são organizadas de forma federativa e afiliativa. Esse princípio garante coesão institucional e capacidade de mobilização integrada.

Universalidade: O Movimento é mundial: todas as Sociedades têm igual status e responsabilidades compartilhadas para se ajudarem mutuamente. A CVSP, como parte dessa rede, reforça o compromisso de cooperação e aprendizagem contínua, conectando atuação local a padrões humanitários globais.

Esses princípios também orientam a forma como a CVSP se posiciona institucionalmente e conduz suas ações, fortalecendo confiança pública e coerência com a missão humanitária.

► Como Atuamos



Atuamos com **recursos captados** junto a doadores e parceiros, somados às receitas próprias geradas pelos cursos do **Centro Formador da CVSP** e às receitas patrimoniais.



Esses recursos mantêm a nossa estrutura e **viabilizam ações humanitárias em todo o estado.**



Nosso modelo de trabalho integra mobilização de recursos, **execução direta de programas** e articulação com uma rede de parceiros, fortalecendo todo ecossistema.



► Principais Projetos, Campanhas e Iniciativas

Doações

Garantimos o **atendimento contínuo** de instituições sociais com a distribuição de itens essenciais. Dentro desse programa temos a **Campanha do Agasalho** que mobiliza a sociedade para apoiar pessoas em situação de vulnerabilidade durante o período de inverno.

Juventude

O **Departamento de Juventude** promove ações que fortalecem a dignidade, o bem-estar e a inclusão de crianças e adolescentes, dentro desse programa temos a **Campanha Desejos de Natal** para levar cuidado e solidariedade às famílias durante as festividades de fim de ano.

Gestão de Risco e Desastre

Em situações de desastres ambientais ou urbanos a **Cruz Vermelha São Paulo** atua de forma rápida e coordenada para levar assistência emergencial às comunidades mais vulneráveis.

Educação e Saúde

O **Departamento de Educação e Saúde** promove a prevenção, o cuidado e a educação em saúde, com capacitações em primeiros socorros e ações educativas voltadas à orientação e ao bem-estar da população.

RLF

O objetivo do Programa de **Restabelecimento de Laços Familiares (RLF)** é apoiar famílias no restabelecimento da comunicação, seja por meio de chamadas telefônicas internacionais, que oferecem uma resposta mais imediata, seja por meio da busca e localização de familiares.

Voluntariado

Com voluntários ativos, o programa de voluntariado é fundamental para viabilizar e apoiar a execução diária de todas as ações e programas da CVSP, inclusive é um dos princípios institucionais.

COMPROMISSO COM A AGENDA GLOBAL: O PACTO GLOBAL E OS ODS NA CVSP

A **Cruz Vermelha São Paulo (CVSP)** reafirma seu papel estratégico como agente de transformação social ao alinhar suas operações aos princípios do **Pacto Global das Nações Unidas**. Lançado oficialmente no **ano 2000**, o Pacto Global é hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, convocando instituições a alinharem suas estratégias a dez princípios universais nas áreas de **Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção**.

Para a **CVSP**, o Pacto Global não é apenas uma diretriz externa, mas uma extensão natural de nossa missão humanitária. Nossa atuação está intrinsecamente conectada à Agenda 2030, composta pelos **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Atuamos como um braço executor dessas metas no território paulista, transformando diretrizes globais em impacto local imediato.

ODS DE MAIOR PARTICIPAÇÃO



ODS 2: Fome Zero e Agricultura Sustentável

Programas contínuos de segurança alimentar e combate à fome em comunidades vulneráveis.



ODS 3: Saúde e Bem-Estar

Atendimentos de saúde, treinamentos de primeiros socorros e campanhas preventivas de larga escala.



ODS 4: Educação de Qualidade

Capacitação profissional por meio do Centro de Formação (CEFOR), promovendo inclusão e empregabilidade.



ODS 10: Redução das Desigualdades

Projetos de assistência humanitária voltados a refugiados, migrantes e famílias em situação de vulnerabilidade social.



ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação

Colaboração estratégica com a iniciativa privada para viabilizar projetos de alto impacto social.



Na **Cruz Vermelha São Paulo**, cada projeto é desenhado para contemplar ao menos um ODS, garantindo que nossa **dedicação ao alívio do sofrimento humano** contribua diretamente para o exercício da cidadania plena e o crescimento sustentável de nossa sociedade.

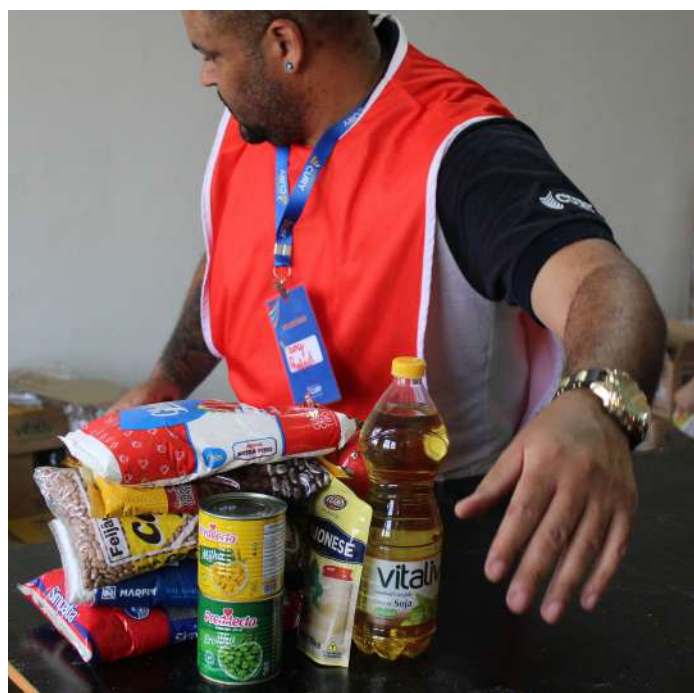


Andreza Rosa
Controller - CVSP



A CONEXÃO ESTRATÉGICA

A **CVSP** atua como uma ponte vital para o setor privado. Ao colaborar conosco, empresas signatárias do Pacto Global encontram um parceiro sólido para materializar seus compromissos de responsabilidade social. Por meio do voluntariado empresarial e de parcerias estratégicas, unimos a **expertise humanitária da Cruz Vermelha** à capacidade de mobilização corporativa, acelerando o alcance das metas da Agenda 2030 e fortalecendo a resiliência das comunidades atendidas.



RESULTADOS ANUAL 2025

176.535

peessoas beneficiadas



Doações **livres**

R\$ 2.221.666,22



Doações **específicas**
para projetos

R\$ 477.721,77

►► Doados



■ Alimentos e cestas básicas

124 Ton



● Produtos de higiene e limpeza

47 Ton



▲ Roupas Doadas

100 Ton

Pessoas beneficiadas por departamento/campanha:



Restabelecimento
de Laços Familiares

2.758 atendimentos



Educação e Saúde

1.005 pessoas



Juventude

19.232 pessoas



Doações

122.472 pessoas



Gestão de Risco e Desastre

31.068 pessoas

Voluntariado



► Voluntariado Cruz Vermelha São Paulo

Em 2025, o voluntariado da **Cruz Vermelha São Paulo** recebeu novos voluntários para integrar a instituição, fortalecendo ainda mais sua rede de apoio humanitário. Ao longo do ano, esses voluntários contribuíram com tempo, dedicação e habilidades em diferentes frentes de atuação, apoiando ações sociais, campanhas e projetos voltados às populações em situação de vulnerabilidade.

O engajamento contínuo reforça o papel fundamental do voluntariado na ampliação do impacto social da CVSP e na promoção da solidariedade.



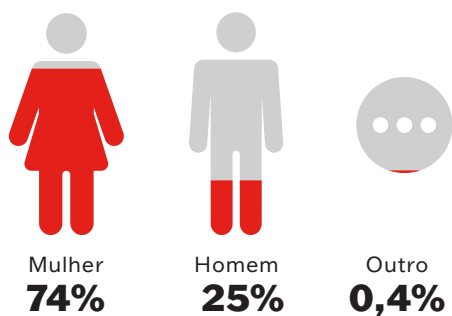
ODS:



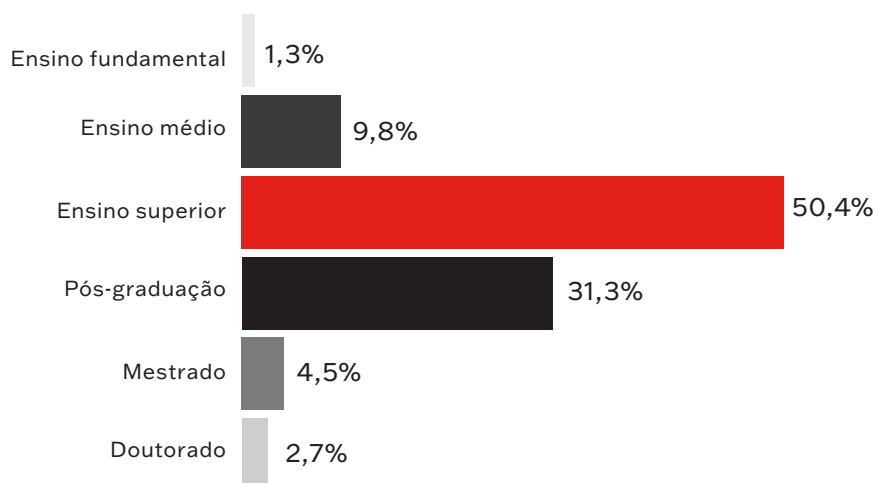
PERFIL VOLUNTARIADO - CVSP 2025



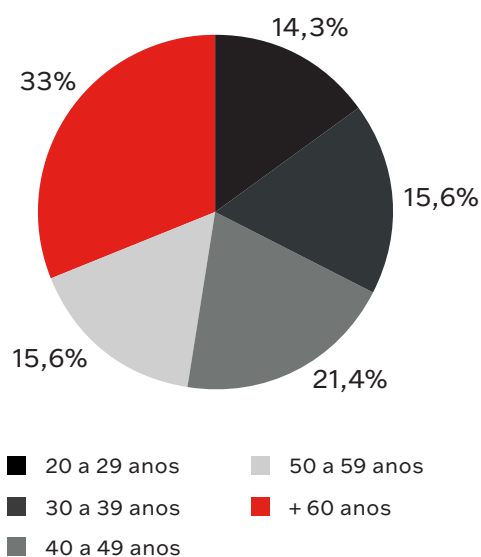
GÊNERO



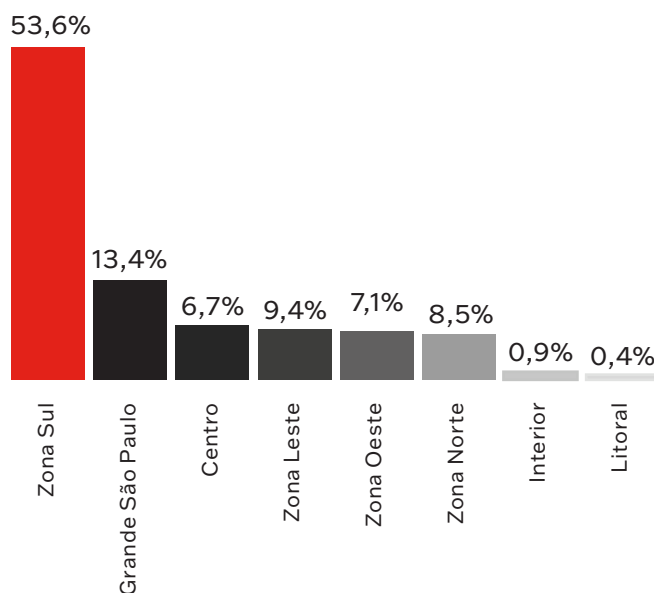
ESCOLARIDADE



FAIXA-ETÁRIA



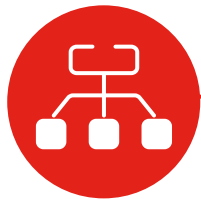
REGIÃO



► Programa de Voluntariado CVSP

O **Programa de Voluntariado** da **CVSP** mobilizou diversas pessoas dispostas a contribuir com seu **tempo, habilidades e dedicação** para apoiar **ações humanitárias e projetos sociais** durante o ano de 2025.

Entre as atuações destacamos:



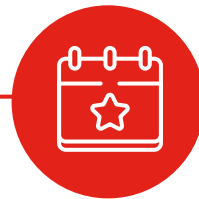
Atividades de coleta e triagem



Projetos de apoio à população vulnerável



Projetos de apoio à população migrante e refugiada



Eventos institucionais



Voluntários ativos:

224



Horas de trabalho voluntário doadas :

1.266,30



► Voluntariado Empresarial na CVSP

O voluntariado empresarial **continuou forte** em 2025, conectando empresas parceiras à causa da **Cruz Vermelha São Paulo** e ampliando o impacto das ações sociais promovidas pela instituição.

Segundo dados do **Censo Brasileiro de Voluntariado Empresarial 2025 do GEVE**, o voluntariado empresarial no Brasil registrou um aumento expressivo em sua abrangência, com mais de **34 mil** ações realizadas, **131 mil** voluntários engajados e iniciativas que alcançaram mais de **7,3 milhões** de pessoas, demonstrando o crescimento e a importância dessa agenda no contexto nacional.

Esses resultados refletem a intenção das empresas em alinhar seus programas de voluntariado às estratégias de **ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**, intensificando a contribuição social integrada ao ambiente corporativo.





▶ Prêmio Aplaudir

A Cruz Vermelha São Paulo foi vencedora do **Prêmio Aplaudir 2025**, promovido pelo **Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial (CBVE)**.

Esse reconhecimento celebra iniciativas que **transformam vidas por meio do voluntariado**, em sintonia com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e a Agenda ESG.

Nossa vitória nasceu da força da Campanha **SOS Chuvas RS**, que uniu solidariedade e propósito em um só movimento.

Resultados:



31 empresas parceiras



1.177 voluntários



5.133 horas dedicadas

ODS:



Doações



▶ Programa de Assessoramento de Entidades

Durante 2025 a **CVSP** fortaleceu instituições no estado de São Paulo, permitindo a entrega e a retirada de doações de itens essenciais.

Além de **combater a fome e a pobreza**, a iniciativa fortalece a saúde e o bem-estar das populações atendidas, contribui para a **redução das desigualdades sociais** e incentiva o consumo responsável, por meio da reutilização de recursos e do apoio direto às pessoas em situação de vulnerabilidade.



300

toneladas
de itens doados



150

instituições
atendidas

ITENS DOADOS POR INSTITUIÇÃO



4.785

litros de água



12.3

toneladas de
cestas básicas



112

toneladas
de alimentos



47

toneladas de
higiene e limpeza



100

toneladas
de roupas



11.6

toneladas de
cobertores



5.8

toneladas
de calçados



5.9

toneladas de
acessórios



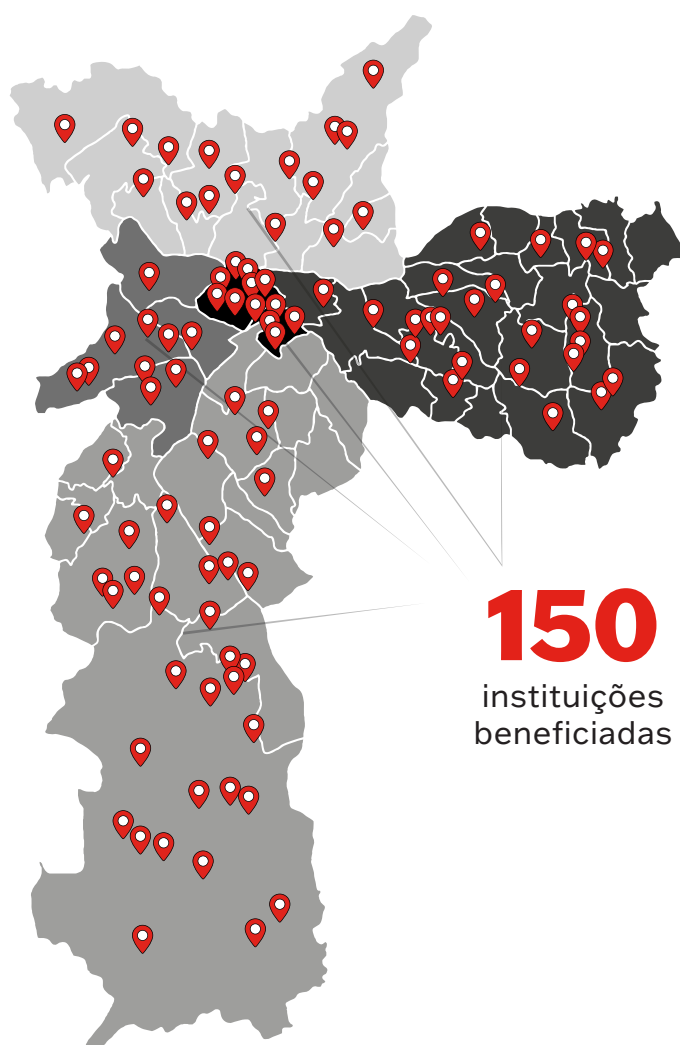
3.6

toneladas de
brinquedos

INSTITUIÇÕES ATENDIDAS DURANTE O ANO



PERFIL DAS INSTITUIÇÕES POR REGIÃO



Centro		17
Zona Leste		27
Zona Oeste		14
Zona Sul		52
Zona Norte		27
Grande SP		13

Campanha do Agasalho



53.813

peessoas beneficiadas

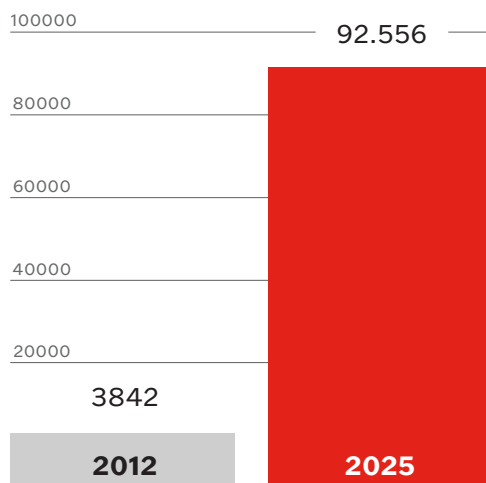
FRIO HISTÓRICO

O ano de **2025** teve o **inverno mais frio dos últimos 30 anos**, segundo o INMET (Instituto Nacional de Meteorologia), Segundo dados do instituto, a média das temperaturas mínimas, desde o início da estação foram em 12,2 °C.

Apenas no de 1994 foram registradas madrugadas mais frias, quando a média das mínimas foi de 10,8 °C, portanto são mais de 30 anos sem um inverno tão rigoroso

A **Campanha do Agasalho**, a mobilização mais tradicional da CVSP teve que enfrentar o frio histórico que aumentou junto com a pobreza no estado:

A população em situação de rua cresceu 25 vezes desde 2012



Aumento de
25x

25x mais pessoas
em situação de rua

Fonte: CADUNICO

COMO ATUAMOS NA CAMPANHA DO AGASALHO 2025



PONTO DE COLETA

Locais de arrecadação de doações



COLETA E RECEBIMENTO

Retirada dos donativos ou recebimento dos itens diretamente na sede da **CVSP**



TRIAGEM

Processo de separação e categorização das peças de vestuário (1ª, 2ª e 3ª linha)



LAVAGEM

Limpeza das peças categorizadas (1ª e 2ª linha) para destinação final

► Modalidades de Atuação

Retirada de doações na sede da CVSP

Instituições sociais compareceram à sede da CVSP para retirada das roupas arrecadadas, **previamente triadas e lavadas**, viabilizando a entrega ao beneficiário final.

Varal Solidário

Modalidade de entrega de doações que, **em parceria com instituições sociais**, garantiu o acesso humanizado aos itens. A iniciativa promoveu **dignidade e o empoderamento** dos beneficiários ao possibilitar a livre escolha das peças, respeitando suas preferências e necessidades.

População em situação de rua

Durante a campanha realizamos a entrega direta de roupas e itens de higiene à população em situação de rua, com base na escala da **Sensação Térmica da Urgência**, que orienta as ações da **CVSP** conforme a gravidade das condições climáticas.



BALANÇO CAMPANHA DO AGASALHO



11.924 Km
percorridos em
campanha



53.813
pessoas
beneficiadas



16
ações
emergenciais



80 Ton
peças de frio
doadas



147
empresas
parceiras



372
pontos de
coleta



190
voluntários ativos



4.471
horas doadas



SENSAÇÃO TÉRMICA DA URGÊNCIA

Pelo segundo ano seguido a **Cruz Vermelha São Paulo**, em parceria com o professor **Leonardo M. Monteiro (USP)** e a agência **Lew'Lara\TBWA**, desenvolveu um índice exclusivo que mede o impacto real do frio na vida de pessoas em situação de rua. O cálculo considera variáveis como temperatura, vento, umidade e tempo de exposição ao frio.

Com esse índice, os **Projetos Sociais da CVSP** conseguiu mapear diariamente as áreas com maior risco térmico e direcionar as equipes de forma mais estratégica, levando agasalhos, cobertores, alimentos e apoio humanitário a quem mais precisa.



Enfrentamos o inverno mais frio dos últimos 30 anos e a solidariedade falou mais alto. Por meio da mobilização de empresas, organizações parceiras, voluntários e da sociedade civil, formamos uma ampla rede de cooperação que contribuiu diretamente para mitigar os impactos do frio, promovendo dignidade e proteção a milhares de pessoas em situação de vulnerabilidade no estado de São Paulo.

Neste ano, a campanha elevou seu padrão de atuação, adotando um olhar mais assertivo e humanizado sobre as necessidades dos beneficiários. Além da doação de agasalhos, que foram entregues lavados, separados por gênero e tamanho, a iniciativa incluiu a distribuição de alimentos e kits de higiene pessoal, garantindo um suporte mais completo e digno.

Jorge Andreatta

Gestor de Projetos Sociais - CVSP



ODS:



Juventude



▶ Ações temáticas

O **Departamento de Juventude da CVSP** teve um papel fundamental em **2025**, com ações que levaram dignidade e ludicidade para crianças e adolescentes da cidade de São Paulo.

Em **parceria com empresas**, foram realizadas ações temáticas com crianças atendidas por instituições parceiras. Entre as atividades desenvolvidas, **destacam-se:**



Dia do Brincar



Festa Junina



Dia das Crianças

Esse tipo de ação é fundamental, pois contribui para o bem-estar, a socialização e o desenvolvimento das crianças e adolescentes atendidos.

19.232 jovens atendidos

Empresas Parceiras



▶ Campanha Desejos de Natal

A **Campanha Desejos de Natal** tem como propósito proporcionar um fim de ano mais digno e solidário para famílias atendidas por **Organizações da Sociedade Civil (OSCs)** apoiadas pela **CVSP**.

Desde 2021, a iniciativa vem crescendo e ampliando seu impacto. Somadas as **quatro edições anteriores**, mais de 9 mil famílias foram beneficiadas, com a doação de mais de 48 toneladas de alimentos e impacto estimado em cerca de 40 mil pessoas.

Em sua 5ª edição, realizada em 2025, a campanha beneficiou instituições sociais parceiras, atendendo famílias em diferentes regiões do estado. **Cada família recebeu presente de Natal, cesta básica, kit de higiene, kit festivo e brinquedos personalizados para as crianças.**

A iniciativa contou com o apoio de empresas parceiras, incluindo os apoiadores **Instituto Cury, Mondelez e Sumitomo Chemical**, além de apoiadores de mídia, doadores de suprimentos e apoiadores institucionais.

Ao longo da campanha, foram distribuídas toneladas de alimentos, itens de higiene e brinquedos, ampliando o alcance e o impacto social da ação durante o período natalino.



BALANÇO CAMPANHA DESEJOS DE NATAL



3.006

famílias beneficiadas



3006

brinquedos distribuídos



12.024

peças beneficiadas



31

empresas apoiadoras



26

instituições sociais beneficiadas



23 Ton

de alimentos doados



6 Ton

itens de higiene distribuídos



3

apoiadores de mídia



6

doadores de suprimentos



19

apoiadores institucionais

2024



3.001

famílias beneficiadas



24 Ton

de alimentos doados

2025



3.006

famílias beneficiadas



23 Ton

de alimentos doados

“

Chegar à 5ª edição da Campanha Desejos de Natal com esse alcance mostra a força do trabalho em rede. Cada parceria, cada doação e cada instituição envolvida foram essenciais para garantir um atendimento digno, alinhado às necessidades reais das famílias e com impacto concreto na vida de milhares de pessoas!

Marcella Venquiarutti
Educadora Social - CVSP



”

ODS:

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Restabelecimento de Laços Familiares



Objetivo do **Programa de Restabelecimento de Laços Familiares (RLF)** é apoiar famílias no restabelecimento da comunicação, seja por meio de **chamadas telefônicas internacionais**, que oferecem uma resposta mais imediata, seja por meio da busca e **localização de familiares**.

O ano de 2025 foi marcado por conflitos globais e tensões diplomáticas, em um cenário de fronteiras cada vez mais restritas e de pessoas em situação de desespero em busca de refúgio. Segundo dados da **ACNUR**, agência da **ONU** para Refugiados, até junho de 2025 mais de 117 milhões de pessoas em todo o mundo foram forçadas a se deslocar em razão de perseguições, conflitos, violência e violações de direitos humanos.

Diante desse cenário o RLF atuou com muito empenho e sensibilidade com essas famílias:

PERFIL DOS ATENDIDOS



Mulheres
49%



Homens
50%



2.758
atendimentos
realizados



2.343
chips de celular
distribuídos



Principais países de origem:
Angola, Bolívia e Afeganistão



281
chamadas
internacionais
efetuadas



PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Durante o ano fortalecemos as nossas parcerias com instituições que também atuam com o público migrante e refugiado, entre eles estão:

- ▶ Missão Paz;
- ▶ CRAI;
- ▶ Instituto Adus;
- ▶ DPU;
- ▶ CIC do Imigrante;
- ▶ Projeto Bitita;
- ▶ CDHIC;
- ▶ Caritas Arq SP – SAOR;
- ▶ CAMI;
- ▶ Cerzindo;
- ▶ CTA São Mateus;
- ▶ Casa de Assis – Sefras;
- ▶ CAE Ebenezer;
- ▶ Repúblicas;
- ▶ CAEMI Palotinas;
- ▶ Missão Scalabrinianas;
- ▶ Dom Luciano Mendes de Almeida;
- ▶ Terra Nova I – Mooca;
- ▶ Aldeias Infantis – Interlagos;
- ▶ Terra Nova II - ASBRAD – GRU;
- ▶ Inocoop - GRU (Batuíra);
- ▶ Terra Nova III – Pastoral dos Imigrantes – Cotia;
- ▶ CTA Hotel Ragueb;
- ▶ CAEF Santo Amaro;
- ▶ Surf Telecom.



► Buscas por Pessoas Desaparecidas



Inserido em uma **rede humanitária internacional**, o programa busca prevenir desaparecimentos, restabelecer contatos familiares e apoiar a busca por pessoas desaparecidas no Brasil e no exterior.

As ações incluem atendimento direto, articulação com a **rede internacional da Cruz Vermelha** e atividades informativas para orientar organizações e comunidades sobre prevenção da perda de contato e encaminhamento adequado de casos.



56
buscas em
andamento



10
buscas
abertas



13
buscas
encerradas



1
reuniões do
grupo de
busca



1
evento sobre
desaparecimento



3
saídas feitas
pelo grupo de
buscas

EVENTO SOBRE DESAPARECIMENTO



O **Programa de Restabelecimento de Laços Familiares (RLF)** promoveu a terceira edição do evento sobre desaparecimento, com o tema “**Desaparecimento de migrantes e refugiados: acolhimento familiar e prevenção ao tráfico de pessoas**”.

A programação foi dividida em dois momentos. No primeiro, Fernanda Baldo e Renata Real, do **CICV**, abordaram os impactos do desaparecimento no contexto familiar. Em seguida, **Melânia**, psicóloga do **PLID**, apresentou estratégias de acolhimento para pessoas que vivenciam essa realidade.

Na segunda parte do encontro, Graziela Rocha tratou do tráfico de pessoas, destacando suas interseções com o desaparecimento e reforçando a importância de compreender cada situação de forma específica.

O evento reafirmou o compromisso da **Cruz Vermelha São Paulo**, por meio do **RLF**, em promover o diálogo e a conscientização sobre o tema do desaparecimento.

“

*O **Programa de Restabelecimento de Laços Familiares** é essencial para garantir dignidade, proteção e esperança a pessoas que tiveram seus vínculos rompidos pela migração, conflitos ou desastres. Por meio do acolhimento, da escuta qualificada e da articulação com a rede humanitária internacional, conseguimos reduzir distâncias e fortalecer o direito das famílias ao **contato e à informação**.*

Giovanna Radaelli
Coordenadora do RLF - CVSP



”

ODS:



Educação e Saúde



O **Departamento de Educação e Saúde da Cruz Vermelha São Paulo** atua na promoção da saúde, da prevenção e do cuidado, com foco na disseminação de conhecimento acessível e de qualidade.

Sua missão é fortalecer a cultura de saúde e bem-estar no estado de **São Paulo**, preparando a população para agir com segurança em situações de emergência e ampliando o acesso à informação como ferramenta de proteção e prevenção.

► Educando em Primeiros Socorros



Esta iniciativa capacitou membros de organizações sociais em técnicas de **primeiros socorros para adultos e crianças**, contribuindo para o desenvolvimento de ambientes mais seguros e preparados para emergências dentro dessas instituições.

ODS:



17

instituições contempladas



427

pessoas capacitadas



7

ações de capacitação



30

duração total dos cursos e oficinas



62

colaboradores e voluntários capacitados



18

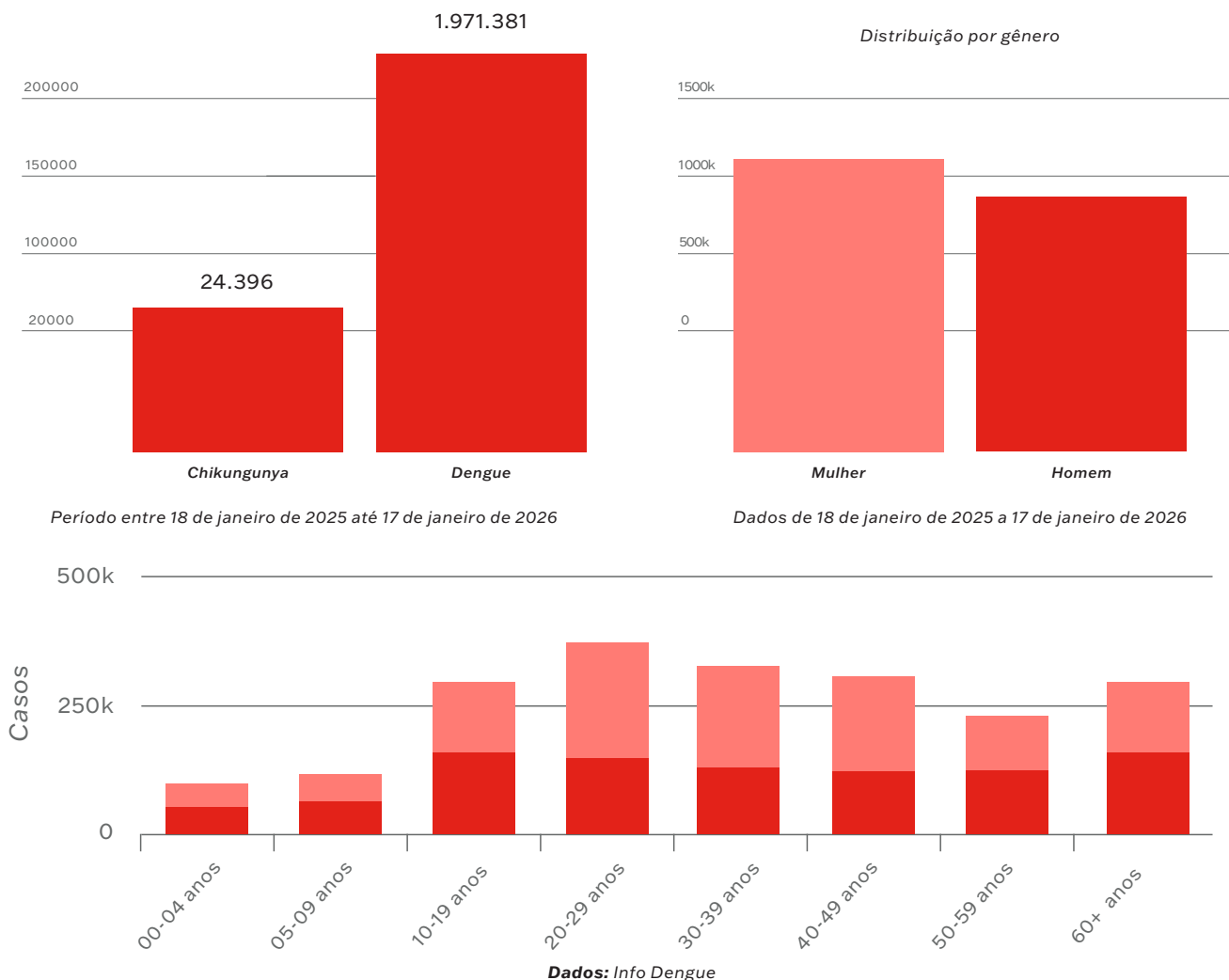
duração total das capacitações

▶ Conscientização contra a Dengue

As doenças transmitidas pelo mosquito **Aedes aegypti**: Dengue, Chikungunya, e Zika seguem sendo uma realidade no contexto da saúde pública brasileira.

Entre 2025 e o início de 2026, foram registrados quase **2 milhões de casos** de doenças associadas ao mosquito no estado de São Paulo.

Veja o perfil das doenças no estado de São Paulo:



A partir de 2026, a Campanha será implementada no estado de São Paulo pela **Cruz Vermelha São Paulo**, sendo a entidade responsável pela condução das ações locais.

A iniciativa tem como objetivo conscientizar a população sobre as doenças transmitidas pelo **Aedes aegypti**, promover ações comunitárias de prevenção e capacitar agentes locais para fortalecer estratégias de combate.

Ao unir educação, mobilização social e redes de multiplicadores, a Campanha busca reduzir os índices de contaminação e consolidar uma cultura de prevenção contínua.





► Saúde da Mulher Migrante e Refugiada

O **Projeto Saúde da Mulher Migrante e Refugiada** surgiu é um programa que integra o Restabelecimento de Laços Familiares e Educação e saúde, ele surge de uma demanda crescente por cuidados relacionados à saúde íntima feminina

Em parceria com o laboratório **FEMME**, a iniciativa oferece gratuitamente exames de Papanicolau e mamografia, além de ações educativas sobre higiene íntima e prevenção de doenças, com entrega de kits de higiene pessoal.



70

kits entregues



70

mulheres
participantes



19

exames
realizados



4

rodas de
conversa



4

casas de acolhida
participantes

“

A agente transforma informação em ação. Quando as pessoas têm acesso ao conhecimento certo, elas se protegem melhor e cuidam umas das outras.

”

Carla Stanize

Coordenadora de
Educação e Saúde - CVSP



ODS:





O ano de 2025 consolidou-se como um período de amadurecimento, expansão consciente e fortalecimento institucional do **Centro Formador da Cruz Vermelha São Paulo**. Mais do que números, vivenciamos um ciclo marcado por propósito, responsabilidade social e compromisso com a formação humana e profissional de excelência.

Ao longo deste ano, solidificamos nossas frentes de atuação, fortalecemos nossos cursos técnicos e de capacitação e aprofundamos a integração entre educação, prática solidária e impacto social. Cada aluno formado, cada turma concluída e cada projeto executado reafirmou nossa missão de preparar profissionais competentes, éticos e sensíveis às realidades sociais que os cercam.

2025 também foi um ano de inovação responsável. Avançamos em metodologias, aprimoramos processos pedagógicos e administrativos, sempre alinhados aos princípios e valores da **CVSP**. Seguimos firmes na convicção de que educar é um ato de transformação individual, coletiva e social.

Nada disso seria possível sem a dedicação de nossos **alunos, docentes, colaboradores, parceiros institucionais e voluntários**. Cada esforço somado construiu um ambiente de aprendizado vivo, solidário e comprometido com o futuro.

Seguimos para os próximos ciclos com serenidade, visão estratégica e coragem para inovar, certos de que formar pessoas é, acima de tudo, cuidar da vida.

Gustavo Abrahão
Diretor - CEFOR



RESULTADOS



1319

alunos curso
de capacitação



137

auxiliar técnico
em enfermagem



34

técnicos
formados



85

auxiliares
formados



119

alunos
formados

Nossos Cursos



Cursos Técnicos

+ *Auxiliar e Técnico em Enfermagem*

+ *Complementação em Enfermagem*



Cursos de Capacitação

+ *Capacitação em Hemodiálise*

Primeiros Socorros em Crianças

Trauma no Atendimento Pré-Hospitalar

Coleta de Sangue e Venopunção

+ *Cuidador de Idosos*

Primeiros Socorros e Suporte Básico a vida

Cuidador Infantil

Shantala

Primeiros Socorros e Suporte Básico a vida



Cursos In Company

+ *Primeiros Socorros em Crianças*

Primeiros Socorros e Suporte Básico a Vida

Brigada de Incêndio

Auxiliar e Técnico em Enfermagem



FORMATURAS

Dando sequência ao legado de mais de **100 anos da Escola de Enfermagem da Cruz Vermelha São Paulo**, o **CEFOR** realizou, ao longo de 2025, duas cerimônias de formatura das turmas de **Auxiliar e Técnico em Enfermagem**, principais formações da instituição. Os eventos marcaram momentos de celebração, emoção e reconhecimento da trajetória dos alunos, reunindo familiares, professores e representantes da Instituição.

A primeira cerimônia ocorreu em setembro e simbolizou a retomada das formaturas presenciais após o período da pandemia de COVID-19, reafirmando uma tradição centenária dedicada à formação de profissionais comprometidos com o cuidado e a saúde. Já em novembro, o **CEFOR** promoveu a segunda formatura do ano, dando continuidade às celebrações e reforçando o compromisso da escola com a excelência no ensino e com a preparação de profissionais que fazem a diferença no dia a dia da enfermagem.





► Semana de Enfermagem

No mês de maio. Em comemoração à Semana da Enfermagem, o CEFOR teve a honra de receber o Coren-SP para uma palestra especial.

Contamos com a presença das conselheiras **Andrea Cotait Ayoub** e **Maria Madalena Januário**, que compartilharam reflexões valiosas com o tema:

"50 anos do COREN-SP e a importância da saúde mental e do bem-estar dos profissionais de enfermagem."

Agradecemos ao **Coren-SP** por contribuir com a formação dos nossos estudantes e fortalecer o compromisso com uma enfermagem cada vez mais consciente e acolhedora.



► Trabalhos Temáticos com os alunos

Realizamos diversos eventos no CEFOR com aulas e atividades recreativas voltadas aos alunos, abordando temas como Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e saúde sexual, promovendo informação, prevenção e cuidado.

Recursos Humanos



Nossa força está em quem constrói a missão todos os dias

A **Cruz Vermelha São Paulo** acredita que o impacto humanitário começa com pessoas comprometidas.

Em 2025, contamos com uma equipe dedicada de colaboradores, distribuídos entre as áreas:

QUADRO DE COLABORADORES (DEZ/25)

PROJETOS SOCIAIS

Adriano Pereira
Alex Da Silva
André Braz
Carla Lopes
David Silva
Giovanna Pedroni
Havner Menezes
Jorge Andreatta
Karina Mendes
Marcella Venchiarutti

ADMINISTRATIVO

Andreza Rosa
Antonio Viturino
Caroline Souza
Dailton Dias
Fernando Trevisan
Jeniffer Silva
Leandro Monteiro
Vivian Souza

FACILITIES E TI

Ademir Alves
André Delgado
Cicero Hermogeres
Denise Melo
Flávio Dias
Geraldo Miranda
Jairo Nogueira
Julio César
Lidiane Gomes
Lucineia Marques
Manoel Pires
Marcela Rafaele
Maria de Fátima Silva
Mozart Santos
Nativa Ferreira
Paulo Rógerio
Solange Macedo

DIRETORIA

Bruno Semino
Levi Pereira
Marcos Paulo

CENTRO FORMADOR

Amanda Chiancone
Ana Beatriz
Andressa Santos
Antonio Jorge
Beatriz Santana
Gustavo Abrahão
Gustavo Lucas
Igor Silva
José Eduardo
Mariluzia Santos
Michele Pereira
Millena Costa
Paloma Vitória
Tamires Germano

COMUNICAÇÃO

Francisco Lima
Julia Sousa
Raul Cavalcanti
Yannick Sasaki

▶ Eventos voltados a Saúde física e mental



Em 2025, o **RH da Cruz Vermelha São Paulo** ampliou as ações voltadas ao bem-estar e à saúde mental dos colaboradores, promovendo encontros que fortaleceram o cuidado, a escuta e o acolhimento no ambiente de trabalho. Ao longo do ano, foram realizadas rodas de conversa e atividades temáticas em datas estratégicas, como o **Dia Internacional da Mulher**, o **Setembro Amarelo**, o **Outubro Rosa** e o **Novembro Azul**, criando espaços seguros para diálogo, reflexão e troca de experiências.

“

Cuidar das pessoas também é desenvolver. Quando a gente fala de saúde emocional e autocuidado, estamos fortalecendo equipes mais presentes, humanas e preparadas para o dia a dia.

Andreza Rosa
Controller - CVSP



”

▶ Colaboradores em Ação



A iniciativa **Colaboradores em Ação** foi criada com o objetivo de fortalecer a integração entre os colaboradores da organização e as atividades desenvolvidas pelos projetos sociais. Ao aproximar os colaboradores do trabalho realizado no dia a dia, a iniciativa busca oferecer um espaço de aprendizado e troca de experiências, permitindo que todos compreendam melhor as necessidades da comunidade, as soluções implementadas e o impacto positivo gerado pelos projetos da instituição.

Dados de Comunicação

▶ Acessos ao Site



117.000
acessos



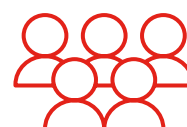
▶ Redes Sociais



SEGUIDORES



7.372
novos
seguidores



40.500
total
seguidores

PÚBLICO



Mulher
75%



Homem
25%

INTERAÇÕES

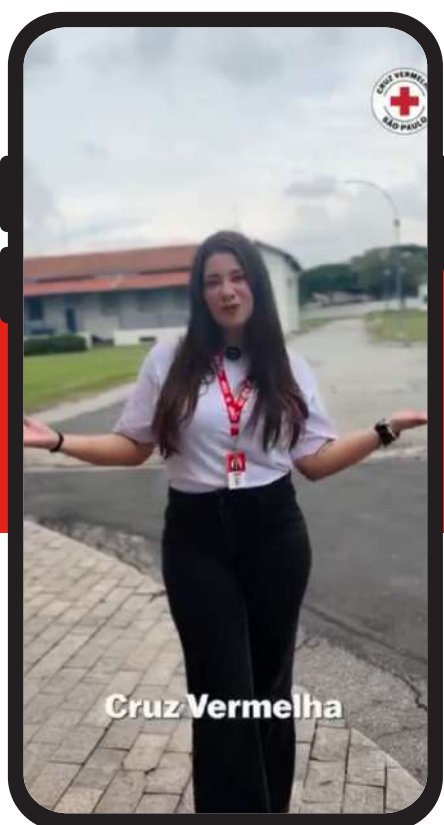


16.306
curtidas



1.008.381
visualizações

POSTAGENS



Tour CVSP

📍 76 ❤️ 430 👁️ 10.823



Festa Junina

📍 98 ❤️ 199 👁️ 6.260



**Teaser
Campanha do Agasalho**

📍 33 ❤️ 121 👁️ 5.921

▶ CVSP na Mídia



3
releases
divulgados na
imprensa



8
matérias
publicadas



9
minutos de
veiculação em
TV aberta

veja
São Paulo

Campanha do Agasalho: Saiba o que, como e e onde doar

Cruz Vermelha e Fundo Social São Paulo estão recolhendo roupas de frio e cobertores



msn

Frio intenso em SP: entidades que atendem pessoas em situação de rua precisam de doações



Frio intenso em SP: entidades que atendem pessoas em situação de rua precisam de doações



Campanhas em Mídia OOH



43.915.986
pessoas impactadas



842.183.387
total visualizações



R\$ **31.334.527,10**
total investido (bonificado)



CVSP em FOCO



FASE DE RECUPERAÇÃO – CAMPANHA SOS CHUVAS RIO GRANDE DO SUL

Além das doações enviadas, a Cruz Vermelha São Paulo, **em parceria com as afiliadas do Rio Grande do Sul e de Minas Gerais**, manteve seu compromisso com as famílias afetadas por essa tragédia. Na fase de recuperação, a organização promoveu a continuidade do apoio e a autonomia dos beneficiários, **garantindo três meses consecutivos de auxílio** por meio de cartões humanitários para as famílias de **Marques de Souza (RS)**.

O município de Marques de Souza foi estrategicamente selecionado para essa segunda da Campanha devido à severidade dos impactos das chuvas e às dificuldades logísticas na redistribuição de doações, que resultaram em uma grande vulnerabilidade acumulada.

Para garantir a assistência às famílias afetadas, a **Cruz Vermelha Rio Grande do Sul**, em parceria com o **CRAS** local, identificou os beneficiários com base no **Cadastro Único**.

Essa iniciativa foi viabilizada em colaboração com a **Ticket Serviços S.A.**, do grupo **Edenred**, que emitiu os cartões sem custos administrativos, assegurando dignidade e autonomia para que os beneficiários possam suprir suas necessidades essenciais.

Cada cartão recebeu a recarga de janeiro e as demais recargas nos meses de fevereiro e março no **valor de R\$ 650,00**, possibilitando a compra de alimentos e itens de higiene para os beneficiados

O impacto dessa ação equivale a **156,30 toneladas de suprimentos essenciais**, além de fortalecer a economia local e a dignidade de quem precisa.



1569
pessoas
beneficiadas



R\$ 1.019.850,00
Valor disponibilizado
para as famílias



523
cartões
entregues



O Programa de Transferência Monetária é uma resposta de apoio às comunidades afetadas pelas enchentes. Nessa proposta, são considerados todos os atores da sociedade, buscando não apenas fortalecer financeiramente as famílias, respeitando sua dignidade, mas também promover o desenvolvimento e a reconstrução do comércio local. A força e a ajuda têm chegado de diferentes cantos do Brasil para apoiar o povo gaúcho, e, por isso, participar dessa ação é uma honra

Sebastian Quintana
Coordenador de Programa
CVRS



Doação Sem Fim

A **Cruz Vermelha São Paulo** lançou uma nova forma de fazer o bem: agora, ouvir música também é um gesto de solidariedade.

Em parceria com artistas e com a agência **Lew'Lara\TBWA**, o projeto destina uma porcentagem dos royalties musicais para a Cruz Vermelha São Paulo. A cada nova reprodução, um valor é automaticamente revertido para fortalecer as ações humanitárias da instituição.

Ou seja, **escutar uma canção pode ajudar quem mais precisa.**

A proposta é contínua, indo além das campanhas pontuais. Ela garante recursos para manter projetos sociais ativos todos os dias do ano.

Você pode colaborar de duas formas:

É artista ou conhece alguém que seja?

Cantores, compositores e produtores podem participar doando parte dos royalties. Para saber mais ou se cadastrar acesse [Doação Sem Fim](#).



Dê o play na solidariedade

Comece ouvindo a música **Melhor Sensação**, do **MC Daniel** ou **Até que Durou** do cantor **Péricles**, disponível em todas as plataformas de Streaming.

Com sua ajuda, podemos transformar música em impacto real.



“

Fazer parte dessa campanha com a Cruz Vermelha São Paulo foi muito especial. Transformar cada play de **'Até Que Durou'** em uma doação mostra como a música pode ir além do entretenimento e se tornar uma ferramenta concreta de cuidado e solidariedade. Fico feliz em somar minha voz a uma causa que chega a quem realmente precisa!

Péricles
Cantor & Compositor



”

PRÊMIO SELO DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE

O **Selo de Direitos Humanos e Diversidade** reconhece iniciativas que promovem a diversidade e a garantia dos direitos humanos em empresas, órgãos públicos e organizações da sociedade civil. A premiação é concedida pela **Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania** e destaca ações com impacto positivo no município de São Paulo.

Pelo quinto ano consecutivo, a **Cruz Vermelha São Paulo** participou do processo de inscrição e, nesta edição, teve duas iniciativas reconhecidas.

A **Campanha do Agasalho** foi premiada no grupo temático Pessoas em Situação de Rua, em razão da atuação voltada à redução dos impactos do frio, por meio da articulação de parcerias e da distribuição de itens de inverno.

Já o **Programa de Restabelecimento de Laços Familiares (RLF)** foi reconhecido no grupo temático Pessoas Migrantes, pelo trabalho de prevenção da separação familiar e pelo fortalecimento do acesso a meios seguros de comunicação e proteção para pessoas migrantes e refugiadas.



FIFE E GIFE



Ao longo do ano, a **Cruz Vermelha São Paulo** participou de importantes eventos do terceiro setor, reforçando seu compromisso com o fortalecimento da filantropia e da atuação das organizações da sociedade civil.

Na **13ª edição do Congresso GIFE**, representantes da CVSP acompanharam debates sobre descentralização da filantropia, democracia, justiça social, crise climática, tecnologia e cultura, destacando a importância da escuta ativa, da colaboração entre setores e do fortalecimento de lideranças locais.



Já no **FIFE 2025**, realizado em Curitiba, a instituição esteve presente no maior encontro do terceiro setor da América Latina, acompanhando temas como comunicação estratégica, inteligência de dados, planejamento institucional e boas práticas de gestão, com destaque para a relevância de uma comunicação clara e contínua com parceiros e doadores.

A participação nesses espaços reforça o compromisso da CVSP com o aprendizado contínuo e a ampliação de seu impacto social.



COMPROMISSO QUE SE RENOVA

“

O **ano de 2025** reafirmou o papel da **Cruz Vermelha São Paulo** como uma instituição essencial na resposta às vulnerabilidades sociais, às emergências climáticas e às crises humanitárias que desafiam o nosso tempo. Cada ação apresentada neste relatório reflete não apenas resultados, mas escolhas orientadas pela ética, pela responsabilidade e pelo cuidado com a vida.

Os números aqui registrados representam muito mais do que indicadores de desempenho: traduzem presença nos territórios, escuta ativa, articulação em rede e a confiança depositada por parceiros, doadores, voluntários e comunidades atendidas. São expressões concretas de um trabalho que combina resposta imediata, continuidade dos programas e fortalecimento institucional.

Seguimos conscientes de que os desafios permanecem e, em muitos casos, se intensificam. Por isso, este relatório não marca um ponto final, mas um ponto de partida para novos ciclos de atuação, inovação e cooperação. Permanecemos comprometidos com a transparência, a eficiência no uso dos recursos e a ampliação do impacto social, sempre guiados pelos **Princípios Fundamentais do Movimento da Cruz Vermelha**.

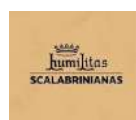
A todos que caminharam conosco em 2025, nosso reconhecimento e gratidão. É na construção coletiva que seguimos fortalecendo a missão humanitária e reafirmando, dia após dia, o nosso compromisso com a dignidade humana.

”



► **Raul Negri**
Especialista de Comunicação e Marketing

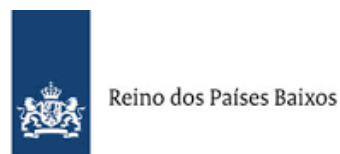
PARCEIROS INSTITUCIONAIS





PARCEIROS

CEFOR



Governança



CONSELHEIROS

Jorge Wolney Atalla Júnior (Presidente)
João Adamo Junior (Vice-Presidente)
Minorou Wada (Diretor Financeiro)
Ilaria Mittiga (Diretora Suplente)
Alexandre Santiago Andrade
Anacelia Schlittler Contador
Ana Carolina Hauer Viveiro
Daniel Mortani Barbosa
Evandro Guimaro Spinelli
Jorge Alberto Eduardo Fergie Corser
Juliana Marcondes de Souza
Leonardo dos Santos
Márcio Araújo Opromolla
Marcos Aparecido Rodrigues
Marcos Fernando Hirs Casseb
Marisa Cesar
Minorou Wada
Ricardo Elias Narchi
Rochelle Ricci
Rosamaria Chiaparini
Valkiria Helena Soares Ferreira
Wilson Marques Spinelli

GESTÃO EXECUTIVA

Bruno Semino (Diretor Executivo)
Andreza Rosa (Controller)
Paulo Rogério Abrão (Gerente de Manutenção e Facilities)
Gustavo Abrahão (Gerente Jurídico e CEFOR)
Jorge Andreatta (Gerente de Projetos Sociais)

CRÉDITOS

Francisco Roza (Texto)
Raul Negri, Andreza Rosa (Revisão Textual)
Yannick Sasaki e Julia Sousa (Design e Diagramação)

FOTOS

Pedro Fratino
Equipe de Comunicação da Cruz Vermelha São Paulo

Utilidade Pública Internacional pelo Decreto Federal nº 9.620, de 13/06/1912
Utilidade Pública Federal pela Portaria MJ nº 1.308, de 05/06/2012
Utilidade Pública Municipal pelo Decreto nº 51.613/2010



AJUDA HUMANITÁRIA





Av. Moreira Guimarães, 699 - Indianópolis

@cruzvermelhasaopaulo

www.cruzvermelhasaopaulo.org.br

